



# FORMATION INTRA-ENTREPRISE

## MODULE : LA SSCT

*Formation destinée à vous accompagner dans votre mandat d'élus du Comité social et économique ou à vous préparer efficacement pour votre futur mandat de membre du CSE.*

**Mise en place obligatoire du CSE d'ici le 1<sup>er</sup> Janvier 2020**

EFD CONSULTING  
21, rue de la Marine 30230 RODILHAN  
Tel : 04 66 02 09 43 – Fax : 04 66 57 25 86  
Email : [contact@efdconsulting.com](mailto:contact@efdconsulting.com) - Internet : [www.efdconsulting.com](http://www.efdconsulting.com)  
RC NIMES - SARL au capital de 7000 € - Agrément formation - Siret : 45272309100024 - APE : 7022Z

## LA SANTE, LA SECURITE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les ordonnances Macron de 2017 ont mis un terme à l'existence du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail. Désormais, tous les élus du CSE ont les mêmes attributions et bénéficient à ce titre de la formation nécessaire à l'exercice de leurs missions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail, financée par l'employeur.

### Objectifs de la formation



- Maîtriser le fonctionnement et les attributions du CSE en matière de santé et sécurité au travail.
- Identifier les possibilités d'aménagement du CSE.
- Cerner les moyens des membres du CSE pour exercer leur mandat.



Durée 5 jours  
*Prérequis nécessaire :*  
*membre du CSE*



### Méthodes pédagogiques

Alternance entre méthode démonstrative, interrogative et active

Apports théoriques et pratiques : exemples réels, cas concrets  
Réflexions de groupe



### Les + EFD Consulting

Formation intra entreprise : réalisée chez vous, personnalisée, et aux dates que vous choisissez

Formateur spécialiste des IRP

Dossier remis en fin de formation avec documents et support de cours

Contrôle des connaissances via questionnaire

## **PROGRAMME DE LA FORMATION**

### ***PRESENTATION GENERALE DE L'INSTANCE***

#### **FONCTIONNEMENT DU CSE**

- Composition du CSE
- Les réunions
- Les droits et moyens d'actions des élus
- Le recours à l'expertise

#### **FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION SSCT**

- Mise en place de la commission
- Négociation sur la commission
- Réunions de la commission

#### **ATTRIBUTIONS DU CSE EN MATIERE DE SSCT**

- Consultations obligatoires
- Règlement intérieur de l'entreprise
- Informations diverses
- Le délit d'entrave

### ***LA PROTECTION DES SALARIES AU TRAVAIL***

#### **PRINCIPES GENERAUX DE PREVENTION**

- Obligation de sécurité de l'employeur
- Obligation d'information et de formation de l'employeur

#### **ACCIDENT, MALADIE ET HARCELEMENT**

- Les accidents
- Les maladies
- La grossesse
- Le harcèlement
- Les addictions
- Les troubles musculo squelettiques

### **STRUCTURE ET AMENAGEMENTS DES LOCAUX**

- Les locaux
- Le bruit
- Les incendies
- L'hygiène
- Repas et boissons

#### **REGLES DE SECURITE**

- Equipement de travail
- Interdiction de fumer
- Equipements de protection
- Premier secours
- Substances dangereuses
- Manutention
- Le registre de sécurité

#### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Le stress

### ***L'EVALUATION DES RISQUES ET LEUR PREVENTION***

#### **INSPECTER, ENQUETER, ALERTER**

- Inspections
- Enquêtes
- Alertes et droit de retrait

#### **DOCUMENT UNIQUE**

- Le cadre réglementaire
- Objet et contenu
- Evaluation des risques



# PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX



1 jour



Aucun prérequis nécessaire



Spécialiste des  
représentants du  
personnel



Décrypter les situations  
de mal-être au travail et  
Connaître les outils à  
disposition des élus afin

de lutter contre ces risques



Apports théoriques, mise en  
situation, dossier remis en fin  
de cession

C'est parti!



## PROGRAMME DE FORMATION

### ***1. Définir les RPS et détecter les situations***

Appréhender et repérer les situations de souffrance au travail

Prendre conscience des idées reçues liées aux RPS

Détecter les signes avant-coureurs des RPS chez les collaborateurs

### ***2. Connaître les contraintes à l'origine des situations de RPS en entreprise***

Savoir repérer les facteurs de risques dans l'organisation du travail et les pratiques managériales à risques

### ***3. Comprendre son rôle et appréhender le cadre légal et réglementaire des RPS***

Prendre conscience de son rôle dans la prévention et la gestion des RPS

Identifier les différents acteurs des RPS et leur responsabilité

Connaître le cadre légal et les obligations de l'employeur

### ***4. Analyser et prendre du recul sur les situations de souffrance pour mieux orienter***

Utiliser une trame d'entretien : un guide pour l'accompagnement individuel des salariés fragilisés

Se fixer des principes à respecter : l'éthique et la confidentialité

EFD CONSULTING

21, rue de la Marine 30230 RODILHAN

Tel : 04 66 02 09 43 – Fax : 04 66 57 25 86

Email : [contact@efdconsulting.com](mailto:contact@efdconsulting.com) - Internet : [www.efdconsulting.com](http://www.efdconsulting.com)

RC NIMES - SARL au capital de 7000 € - Agrément formation - Siret : 45272309100024 - APE : 7022Z





# LA QUALITE DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL



1 jour



Aucun prérequis nécessaire



Spécialiste des représentants du personnel



Appréhender et mettre en œuvre la QVT



Apports théoriques, mise en situation, dossier remis en fin de session

C'est parti!



## PROGRAMME DE LA FORMATION

### INTRODUCTION

- L'intérêt pour la QVCT
- La QVT en France
- L'évolution de la QVCT

### LA DEFINITION DE LA OVCT

- Ce que la QVCT n'est pas
- Différence avec le bien-être au travail
- Différentes définitions

### LE CADRE LEGISLATIF DE LA OVCT

- L'ANI sur la QVCT
- Les champs de la QVCT
- La loi Rebsamen de 2015
- Les ordonnances Macron
- Des exemples d'accords
- La QVCT dans le CSE

### LES GRANDS PRINCIPES DE LA OVCT

- Regroupement de différentes sources

### LES CRITERES DE LA OVCT

- Promotion de la QVCT
- Critères selon l'ANACT

### LA FINALITE DE LA DEMARCHE OVCT

- Selon la HAS
- Pourquoi améliorer la QVCT ?
- Différentes études
- Pour quels enjeux ?
- Et sinon... ?

### L'OBJECTIF A ATTEINDRE

- 10 principaux objectifs
- Exemples concrets
- Palmarès des entreprises

### LA DEMARCHE OVCT

- Des critères de réussite
- Les acteurs à impliquer
- Le baromètre QVCT
- Les étapes de la démarche
- Finalité de la démarche

### LE QUESTIONNAIRE OVCT

- Point de départ
- La mise en œuvre du questionnaire
- Le choix du questionnaire

EFD CONSULTING

21, rue de la Marine 30230 RODILHAN

Tel : 04 66 02 09 43 – Fax : 04 66 57 25 86

Email : [contact@efdconsulting.com](mailto:contact@efdconsulting.com) - Internet : [www.efdcconsulting.com](http://www.efdcconsulting.com)

RC NIMES - SARL au capital de 7000 € - Agrément formation - Siret : 45272309100024 - APE : 7022Z



POUR TOUTE INFORMATION  
COMPLEMENTAIRE, N'HESITEZ PAS A  
NOUS CONTACTER !

A BIENTOT !