



EFD CONSULTING

21, rue de la Marine 30230 RODILHAN

Tel : 04 66 02 09 43 – Fax : 04 66 57 25 86

Email : contact@efdconsulting.com - Internet : www.efdconsulting.com

RC NIMES - SARL au capital de 7000 € - Agrément formation - Siret : 45272309100024 - APE : 7022Z

LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Licenciement individuel, rupture conventionnelle, démission ou mise à la retraite, autant de manières de rompre un contrat de travail, autant de modes de rupture porteurs de nombreux risques juridiques.

Un salarié sur quatre licenciés pour motif personnel conteste son licenciement au conseil de prud'hommes, d'où l'importance de connaître les règles existantes, notamment pour les représentants du personnel chargés d'assister les salariés.

Objectifs de la formation



Comprendre comment disparaît un contrat de travail

Connaître les différents modes de rupture et les différentes règles et procédures existantes

Savoir faire face à une modification du contrat



Durée 1 jour

*Pré requis nécessaire :
membre du CSE*



Méthodes pédagogiques



Alternance entre méthode démonstrative, interrogative et active

Apports théoriques et pratiques : exemples réels, cas concrets

Réflexions de groupe

Les + EFD Consulting



Formation intra entreprise : réalisée chez vous, personnalisée, et aux dates que vous choisirez

Formateur spécialiste des IRP et du droit du travail

Dossier remis en fin de formation avec documents et support de cours

Contrôle des connaissances via questionnaire

PROGRAMME DE LA FORMATION

EFD CONSULTING

21, rue de la Marine 30230 RODILHAN

Tel : 04 66 02 09 43 – Fax : 04 66 57 25 86

Email : contact@efdconsulting.com - Internet : www.efdconsulting.com

RC NIMES - SARL au capital de 7000 € - Agrément formation - Siret : 45272309100024 - APE : 7022Z

Introduction

- Définition de la rupture
- Les cas de rupture avant l'embauche
- Les cas de rupture indépendants des parties
- Le cas du salarié protégé

Partie 1 : La rupture à l'initiative du salarié

- La démission
- La prise d'acte
- La résiliation judiciaire
- Le départ à la retraite

Partie 2 : La rupture à l'initiative de l'employeur

- Le licenciement pour motif personnel, le motif disciplinaire ou non disciplinaire
- La modification du contrat ou des conditions de travail
- Le licenciement pour motif économique
- La rupture du CDD
- La mise à la retraite

Partie 3 : La rupture d'un commun accord

- La rupture conventionnelle individuelle
- La rupture conventionnelle collective

➤ En complément :

Avant cette formation : **Formation Le comité social et économique**

Après cette formation : **Formation Le contrat de travail**

Formation Assister le salarié