



**EFD CONSULTING**

21, rue de la Marine 30230 RODILHAN  
Tel : 04 66 02 09 43 – Fax : 04 66 57 25 86

Email : [contact@efdconsulting.com](mailto:contact@efdconsulting.com) - Internet : [www.efdcconsulting.com](http://www.efdcconsulting.com)

RC NIMES - SARL au capital de 7000 € - Agrément formation - Siret : 45272309100024 - APE : 7022Z

## EGALITE PROFESSIONNELLE

Depuis plusieurs dizaines d'années, le législateur met l'accent sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Cette égalité de traitement est un sujet qui prend de plus en plus d'importance dans les entreprises et dont les règles ne cessent d'être étoffées. C'est pour cela qu'il est important, pour les représentants du personnel, de les connaître et de savoir être force de proposition en la matière.



### Objectifs de la formation

Connaître les principes généraux applicables en matière d'égalité professionnelle femmes/hommes

Comprendre le rôle des représentants du personnel en la matière

Savoir négocier en matière d'égalité professionnelle



Durée 1 jour

*Pré requis nécessaire :  
Membre du CSE, SSCT, DS,  
Représentant du personnel*



### Méthodes pédagogiques

Alternance entre méthode démonstrative, interrogative et active

Apports théoriques et pratiques : exemples réels, cas concrets

Réflexions de groupe

### Les + EFD Consulting



Formation intra entreprise : réalisée chez vous, personnalisée, et aux dates que vous choisissez

Formateur spécialiste des IRP

Dossier remis en fin de formation avec documents et support de cours

Contrôle des connaissances via cas pratiques

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Introduction sur la législation applicable

### Partie 1 : Les obligations de l'employeur

- L'égalité professionnelle Femmes/Hommes
- Le principe de non-discrimination
- L'index de l'égalité professionnelle

### Partie 2 : Le rôle du CSE et de la commission de l'égalité professionnelle

- La consultation sur l'égalité professionnelle Femmes/Hommes
- Les informations disponibles et l'analyse des données
- Le recours à un expert
- Mise en place, composition, fonctionnement, moyens et missions de la commission

### Partie 3 : La négociation obligatoire sur l'égalité professionnelle

- L'obligation de négocier
- Le contenu de l'accord ou du plan d'action : du diagnostic à la stratégie d'action
- Quelques exemples d'accords ou plans d'action

#### ➤ En complément

Avant cette formation : formation le comité social et économique

Après cette formation : formation la qualité de vie au travail (QVT) et formation préparation à une négociation efficace