



EFD CONSULTING

21, rue de la Marine 30230 RODILHAN

Tel : 04 66 02 09 43 – Fax : 04 66 57 25 86

Email : contact@efdconsulting.com - Internet : www.efdcconsulting.com

RC NIMES - SARL au capital de 7000 € - Agrément formation - Siret : 45272309100024 - APE : 7022Z

LE CONTRAT DE TRAVAIL

Au cœur de la relation employeur/salarié, le contrat de travail, qu'il soit à durée indéterminée, à durée déterminée, à temps partiel, d'apprentissage, de professionnalisation... nécessite une analyse détaillée, notamment pour les représentants du personnel chargés d'accompagner les salariés.

Quel type de contrat choisir ? Quelle procédure respecter en cas de modification de contrat ? Dans quels cas recourir au CDD ? Comment éviter la requalification du contrat et les contentieux prud'homaux ? Autant de questions auxquelles cette formation espère répondre.

Objectifs de la formation



Comprendre comment naît et prend vie un contrat de travail
Connaitre les différents contrats existants et les clauses qui les composent
Savoir faire face à une modification du contrat

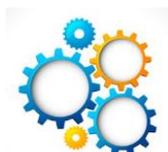
Durée 1 jour



*Pré requis nécessaire : membre
du CSE*



Méthodes pédagogiques



Alternance entre méthode démonstrative, interrogative et active
Apports théoriques et pratiques : exemples réels, cas concrets
Réflexions de groupe

Les + EFD Consulting



Formation intra entreprise : réalisée chez vous, personnalisée, et aux dates que vous choisissiez
Formateur spécialiste des IRP et du droit du travail
Dossier remis en fin de formation avec documents et support de cours
Contrôle des connaissances via questionnaire



PROGRAMME DE LA FORMATION

Introduction

- Les éléments constitutifs du contrat de travail

Partie 1 : Avant le contrat, l'embauche

- Les principes de recrutement : la liberté de choix de l'employeur, l'information des candidats et la non-discrimination
- Les formalités à respecter : de la signature aux autres formalités

Partie 2 : Les différents types de contrat de travail

- Le CDI, le contrat de principe
- Le CDD : les cas de recours autorisés, durée et renouvellement, requalification et fin
- Les contrats particuliers : le temps partiel, l'intérim, l'alternance...

Partie 3 : La rédaction du contrat de travail

- Principe et nullité des clauses
- La période d'essai
- Les clauses spécifiques les plus fréquentes

Partie 4 : La modification du contrat de travail

- Distinction entre modification du contrat et modification des conditions de travail
- Les avenants
- Le refus du salarié
- Le cas particulier des salariés protégés

➤ En complément :

Avant cette formation : **Formation le comité social et économique**

Après cette formation : **Formation la rupture du contrat de travail**

Formation Assister le salarié