

LE CONTRAT DE TRAVAIL

Au cœur de la relation employeur/salarié, le contrat de travail, qu'il soit à durée indéterminée, à durée déterminée, à temps partiel, d'apprentissage, de professionnalisation... nécessite une analyse détaillée.

Quel type de contrat choisir ? Quelle procédure respecter en cas de modification de contrat ? Dans quels cas recourir au CDD ? Comment éviter la requalification du contrat et les contentieux prud'homaux ? Autant de questions auxquelles cette formation espère répondre.



Objectifs de la formation

Comprendre comment naît et prend vie un contrat de travail

Connaitre les différents contrats existants et les clauses qui les composent

Savoir faire face à une modification du contrat



Durée 1 jour
*Aucun pré requis
nécessaire*
Formation certifiée



Méthodes pédagogiques

Alternance entre méthode démonstrative, interrogative et active

Apports théoriques et pratiques : exemples réels, cas concrets

Réflexions de groupe



Les + EFD Consulting

Formation intra entreprise : réalisée chez vous, personnalisée, et aux dates que vous choisirez

Formateur spécialiste des IRP et du droit du travail

Dossier remis en fin de formation avec documents et support de cours

Contrôle des connaissances via mises en situation

PROGRAMME DE LA FORMATION

Introduction

- Les éléments constitutifs du contrat de travail

Partie 1 : Avant le contrat, l'embauche

- Les principes de recrutement : la liberté de choix de l'employeur, l'information des candidats et la non-discrimination
- Les formalités à respecter : de la signature aux autres formalités

Partie 2 : Les différents types de contrat de travail

- Le CDI, le contrat de principe
- Le CDD : les cas de recours autorisés, durée et renouvellement requalification et fin
- Les contrats particuliers : le temps partiel, l'intérim, l'alternance...

Partie 3 : La rédaction du contrat de travail

- Principe et nullité des clauses
- La période d'essai
- Les clauses spécifiques les plus fréquentes

Partie 3 : La modification du contrat de travail

- Distinction entre modification du contrat et modification des conditions de travail
- Les avenants
- Le refus du salarié
- Le cas particulier des salariés protégés

➤ En complément

Avant cette formation : **Formation le comité social et économique**

Après cette formation : **Formation la rupture du contrat de travail**

Formation Assister le salarié