

LE COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Avec les ordonnances Macron de 2017, le monde de la représentation du personnel a été bousculé, le Comité social et économique a fait son apparition, et il a apporté avec lui son lot de nouveautés. Conformément à l'article L. 2315-63 du code du travail, les membres titulaires du CSE bénéficient désormais, d'un stage de formation économique d'une durée maximale de cinq jours pour les aider dans leurs missions.

Objectifs de la formation



- Maîtriser le fonctionnement et les attributions du CSE.
- Identifier les possibilités d'aménagement du CSE.
- Cerner les moyens des membres du CSE pour exercer leur mandat.



Durée 2-3 jours
*Aucun prérequis
nécessaire*
Formation certifiée



Méthodes pédagogiques

Alternance entre méthode démonstrative, interrogative et active

Apports théoriques et pratiques : exemples réels, cas concrets
Réflexions de groupe



Les + EFD Consulting

Formation intra entreprise : réalisée chez vous, personnalisée, et aux dates que vous choisissez

Formateur spécialiste des IRP

Dossier remis en fin de formation avec documents et support de cours

Contrôle des connaissances via questionnaire

PROGRAMME DE LA FORMATION

PRESENTATION GENERALE

- Différences sur les attributions
- Composition du CSE
- Personnalité juridique
- Entités devant posséder un CSE

LE FONCTIONNEMENT DU CSE

- Elections
- Membres du CSE
- Mandats des membres
- Droits des membres
- Obligations des représentants
- Réunions du CSE
- Accords relatifs au CSE

L'ORGANISATION INTERNE DU CSE

- Budgets
- Comptabilité
- Fiscalité
- Organiser et faire fonctionner au quotidien
- Commissions CSE
- CSE comme employeur
- Délit d'entrave

LES ATTRIBUTIONS DU CSE

- Attributions générales
- 3 grandes consultations
- Information trimestrielle
- Consultations ponctuelles
- Base de données économiques et sociales
- Moyens d'alerte
- Consultations relatives à une inaptitude
- Activités sociales et culturelles
- Représentants de proximité