



# La Rupture du contrat de travail

EFD CONSULTING

21, rue de la Marine 30230 RODILHAN

Tel : 04 66 02 09 43 – Fax : 04 66 57 25 86

Email : [contact@efdconsulting.com](mailto:contact@efdconsulting.com) - Internet : [www.efdcconsulting.com](http://www.efdcconsulting.com)

RC NIMES - SARL au capital de 7000 € - Agrément formation - Siret : 45272309100024 - APE : 7022Z

# LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

<b>Durée</b>	<b>1 jour à 3 jours</b>
<b>Destinataires</b>	C.E. - CSE - D.U.P. Autres représentants du personnel.
<b>Intervenant</b>	Spécialiste des représentants du personnel
<b>Compétences visées</b>	Maîtriser le rôle de secrétaire du comité d'Entreprise

## Niveau

Débutant

Expert



## Moyens

- Apport théorique à partir des textes du code du travail
- Exemples à partir de situations réelles, échanges, questions / réponses et débats
- Dossier remis en fin de session

## Objectifs

- Connaître et appréhender les différentes façons de rompre un contrat de travail ;
- Approfondir ses connaissances en droit du travail ;
- Savoir aider au mieux les salariés de votre entreprise dans face à chacune des situations

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### La rupture du contrat de travail à l'initiative du salarié :

- La démission ;
- La prise d'acte ;
- La résiliation judiciaire ;

### La rupture du contrat de travail à l'initiative de l'employeur

- Le licenciement en raison du pouvoir disciplinaire de l'employeur;
- Le licenciement pour autres motifs;
- Le cas du licenciement pour inaptitude

### La rupture du contrat de travail d'un commun accord :

- La rupture conventionnelle individuelle;
- La rupture conventionnelle collective ;

### Le licenciement pour motif économique :

- Le licenciement économique individuel ;
- Les procédures de licenciement collectif de moins de 10 salariés;
- Les licenciements collectifs d'au moins 10 salariés ;

### La protection contre le licenciement des salariés protégés :

- Le but de la protection ;
- Comment rompre le contrat de travail d'un salarié protégé ;

### Le rôle de l' élu face à la rupture du contrat de travail d'un salarié ;

- En fonction de la rupture envisagée ;
- Assister au mieux un salarié

### Synthèse et conclusion