

FONCTIONNEMENT ET ATTRIBUTIONS DU CSE

Durée	2 à 3 jours
Destinataires	CSE Autres représentants du personnel.
Intervenant	Consultant spécialisé dans les relations humaines, Communication & Négociation, Coaching, expert des représentants du personnel
Objectifs	Connaître les droits et les devoirs des membres du CSE depuis les Ordonnances Macron



Moyens

- Apport théorique à partir de la législation et la jurisprudence
- Echanges, questions / réponses et débats
- Dossier remis en fin de session

PROGRAMME DE LA FORMATION

1. La présentation de la nouvelle institution

- *Objet et caractéristiques du CSE:*
- Composition,
- Personnalité juridique
 - *Le mandat des élus du CSE*
- Durée, cumul
 - *Les droits et obligations:*
- L'obligation de discrétion
- La responsabilité des membres du CSE
- La procédure spéciale de licenciement

2. Fonctionnement du CSE.

- *L'organisation interne du CSE.*
- Les réunions
- Le règlement intérieur
- Le bureau et les commissions
 - *Les moyens:*
- Local, experts ;
- Les deux budgets du CSE:
 - *Le budget de fonctionnement*
 - *Le budget des ASC*
 - *La séparation des budgets*
 - *Les obligations comptables du CSE :*
- Tenue de la comptabilité,
- Présentation, approbation des comptes, Rapport annuel d'activité et de gestion

3. Les attributions économiques CSE

- *Les informations et consultations*
- *La base de données économique et sociale*
- *Les consultations récurrentes :*
- Orientations stratégiques

- Situation économique et financière
- Politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi
- Les délais de consultation
 - *Le recours à l'expertise comptable*
 - *L'exercice du droit d'alerte du CSE*
 - *Le rôle du CSE en cas de licenciements collectifs*

4. Le rôle du CE en matière d'activités sociales et culturelles

- *Définition des ASC*
- *Pouvoir de gestion*
- *L'assujettissement social des diverses activités*
- *Les activités exonérées ou plafonnées*
- *Les critères de sélection des bénéficiaires et l'absence de discrimination*

5. Le CSE et la santé et sécurité au travail

- *Quand mettre en place une CSSCT ;*
- *Quelles attributions pour la CSSCT ;*
- *Quelle articulation avec le CSE ?*

6. Le CSE et les nouvelles formes de représentation du personnel

- *Le Conseil d'Entreprise ;*
- *Le représentant de proximité*

Synthèse & Questions / Réponse